

Møllas verdigrunnlag



På Mølla er alle ulike – og unike! Dette mangfoldet styrker oss i vårt arbeid med å få ressurser fram som viser veien videre.

På Mølla lykkes vi når hver enkelt får god bistand til å nå sine mål om å få og beholde jobb og trives i arbeidslivet.

Les mer på www.moella.no

Møllas verdier er:

Raushet, Åpenhet, Mot, Ansvar, Likeverd

Verdiene er kompass for de valg vi tar hver dag. Utsagnene under er eksempler på hva verdiene betyr i praksis for oss på Mølla:

Raushet

er å dele kunnskap og kompetanse

Åpenhet

er å spille med åpne kort. Dette betyr en undersøkende holdning til seg selv og sine intensjoner

Gi ansvar for å gjøre hverandre gode til å **ta ansvar**

Alle mennesker har **lik verdi**. Deltaker i dag, kollega i morgen, ansatt i dag, deltaker i morgen

Jeg ble møtt med **åpne** armer da jeg begynte på Mølla. Det var veldig viktig for meg

Raushet er forståelse og respekt for hverandres roller og kompetanse

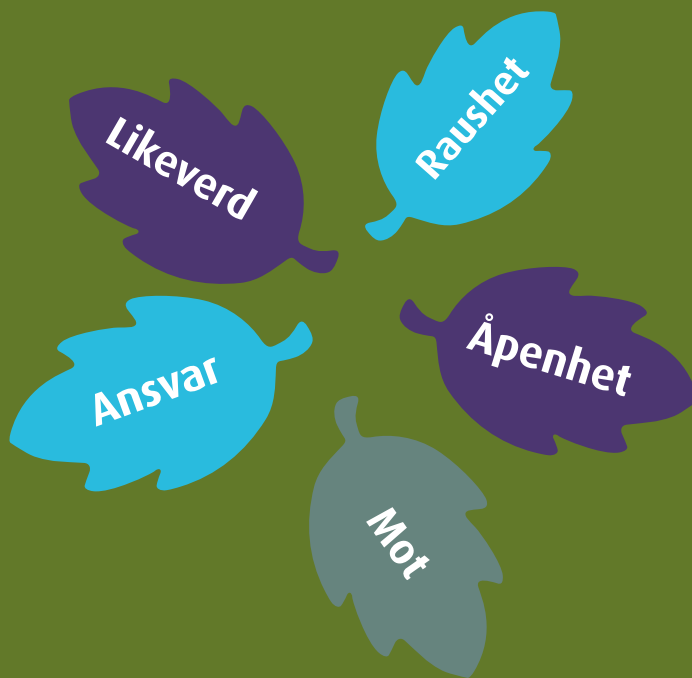
Raushet er å ta del i, og å glede seg over andres fremskritt

Mot handler om å våge å ta de ubehagelige samtalene. Mot er å våge seg ut av sin egen komfortsone (å gjøre ting du ikke tør)

Mot er at vi tør å stille spørsmål og snakke om ting som er vanskelige

Ansvar handler om å tørre å være transparent. Mine handlinger skal være transparente. De må tåle innsyn

Vi er alle **like** mye **verd**. F.eks. skrur jeg med to armer, noen har kanskje bare én arm men vi er like mye verd



Les mer på www.moella.no

Mølla kompetansesenter AS • Ringeriksveien 193 B • 1339 Vøyenenga
tlf: 67 52 10 00 • e-post: kontakt@moella.no